РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ

КЛЕПЕЧИХИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2013 № 11 с. Клепечиха

|  |
| --- |
| Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Клепечихинского сельсовета |

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановления Администрации Алтайского края от 25.02.2013 № 87 об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского края», постановления Администрации Поспелихинского района 20.03.2013 № 186 об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Поспелихинского района Алтайского края», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Клепечихинского сельсовета» (далее – «план»).

2. Главному специалисту по финансам, налом и сборам Администрации Клепечихинского сельсовета, Поломошновой И.А. совместно с директором МКУК «Клепечихинский КДЦ» Зелениной М.А., ответственным за реализацию плана, при подготовке проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

3. Директору МКУК «Клепечихинский КДЦ» Зелениной М.А. обеспечить реализацию плана.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации В.Н. Кузуб

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации

Клепечихинского сельсовета

от 28.03.2013 № 11

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение эффективности

сферы культуры Клепечихинского сельсовета»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Клепечихинского сельсовета» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального образования Клепечихинский сельсовет (с. Клепечиха) путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, района, села, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников МКУК «Клепечихинский КДЦ», как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала МКУК «Клепечихинский КДЦ»;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Клепечихинского сельсовета, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры на территорииКлепечихинского сельсовета.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры на территории Клепечихинского сельсовета

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации учреждения ( подключение МКУК «Клепечихинский КДЦ» к сети «Интернет» (далее - «Интернет»), размещение информации о наиболее качественных мероприятиях);

создание условий для творческой самореализации жителей ;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности поселения;

популяризация территории во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы)

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

4) повышение уровня удовлетворенности жителей Клепечихинского сельсовета качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры %:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 67 | 70 |

5) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения на территории Клепечихинского сельсовета, %:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 |

6) увеличение доли публичных библиотек и библиотек – структурных подразделений культурно-досуговых центров, подключенных к Интернету, в общем количестве библиотек Клепечихинского сельсовета, %:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 60,0 | 63,2 | 66,7 | 70,2 | 73,7 | 78,1 | 82,5 |

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Клепечихинского сельсовета, %:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Алтайском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Клепечихинского сельсовета.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждения культуры Клепечихинского сельсовета.

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Алтайском крае, %:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2) численность работников муниципального учреждения культуры, человек:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с введением эффективного контракта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственного органам местного самоуправления учреждения культуры и его руководителя | издание соответствующих правовых актов | Администрация сельсовета, директор МКУК «Клепечихинский КДЦ» | ежегодно |
| 2 | Внесение изменений в отраслевое положение  об оплате труда работников муниципального учреждения культуры, подведомственного органам местного самоуправления, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | издание соответствующих правовых актов | Администрация сельсовета, директор МКУК «Клепечихинский КДЦ» | 2013 г. |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 3 | Организация мероприятий по представлению руководителем муниципальногоучреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры | Администрация сельсовета, директор МКУК «Клепечихинский КДЦ» | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 6 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения культуры в связи с введением эффективного контракта | заключение трудовых договоров с работниками муниципальных учреждений культуры | Администрация сельсовета, директор МКУК «Клепечихинский КДЦ» | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Алтайского края, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | | | | |
| 9 | Создание постоянно действующей рабочей группы Администрации сельсовета по оценке результатов реализации «дорожной карты» на его территории | издание правового акта | Администрация сельсовета, директор МКУК «Клепечихинский КДЦ» | 2013 г. |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 12 | Утверждение по согласованию с Администрацией района собственных «дорожных карт» | издание соответствующих правовых актов | Администрация сельсовета, директор МКУК «Клепечихинский КДЦ» | I квартал 2013 г. |
| 13 | Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения культуры в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения культуры, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Администрацией района) | издание соответствующих локальных актов | Администрация сельсовета, директор МКУК «Клепечихинский КДЦ» | I квартал 2013 г. |
| 15 | Утверждение органами местного самоуправления «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития учреждения культуры, определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012  № 597, и средней заработной платы в Алтайском крае в 2012 - 2018 гг. | издание соответствующих правовых актов | Администрация сельсовета, директор МКУК «Клепечихинский КДЦ» | I квартал 2013 г. |